

DIRIGEONS LE CANADA VERS L'EMPLOI

CONFÉRENCE NATIONALE

NIAGARA FALLS, ONTARIO
LES 15, 16 ET 17 MAI
2018

#ACSESS2WORK2018



DE SERVICE AUPRÈS DE L'INDUSTRIE
DE PLACEMENT DE PERSONNEL
ET DE RECRUTEMENT



Association of Canadian Search,
Employment and Staffing Services

Association Nationale des Entreprises en
Recrutement et Placement de Personnel

20 ANS

Partenaire de la conférence



PROGRAMME

MARDI 15 MAI		Commandité par
12 h 30	Ouverture des inscriptions	
De 14 h 30 à 15 h 20	DISCOURS D'OUVERTURE PERFECTING YOUR PERSONAL BRAND Erin Bury, directrice générale, Eighty-Eight Technology et spécialiste du marketing, à Startup Fanatic Nommée l'une des 30 personnalités les plus influentes âgées de moins de 30 ans par le magazine Marketing, Erin est une professionnelle du marketing, qui a auparavant occupé des postes de journaliste au sein du secteur de la technologie, de chroniqueuse pour le Financial Post et de commentatrice en matière de technologie à CTV News. Dans le cadre de cette séance, Erin nous fera part de son expérience et exposera les meilleures façons de perfectionner votre marque personnelle au sein des secteurs de la recherche, du recrutement et du placement de personnel.	 Bullhorn
De 15 h 30 à 17 h	GROW UP! : Une table ronde sur les répercussions de la légalisation de la marijuana Modérateur : Chris Roach, CPC, directeur du secteur ingénierie et technique, David Aplin Group Panélistes : Shivari Chopra, LL. B., Hicks Morley Jonathan Tafler, directeur principal, Produit et opérations, Solutions santé pour employeurs, Shoppers Drug Mart and Loblaws Cette table ronde vous permettra d'en apprendre davantage au sujet de la valeur potentielle du cannabis d'un point de vue médical, des risques de celui-ci sur la santé et du défi des RH relatif à la mise en œuvre d'une politique en matière de toxicomanie efficace en milieu de travail.	
6 h 15	Départ du bus-navette devant le hall de réception de l'hôtel Hilton à destination de l'établissement vinicole Jackson Triggs Estate, où a lieu l'activité sociale d'ouverture (événement pour lequel des billets ont été vendus).	
MERCREDI 16 MAI		Commandité par
7 h 45	Inscription et petit déjeuner continental en compagnie des exposants	neuvoo
De 8 h 45 à 10 h 10	SÉANCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE DANCING WITH DISRUPTION Mike Lipkin, président, Envionics/Lipkin À la demande générale, Mike présentera de nouveau une séance adaptée pour les membres d'ACSESS, en fonction de son plus récent livre : Dancing with Disruption. Grâce à cette expérience unique, vous découvrirez les sept secrets pour tirer parti de bouleversements majeurs et inciter les personnes les plus sollicitées à ne travailler qu'avec vous.	 CAREER BUILDER
De 10 h 10 à 10 h 45	Pause en compagnie des exposants	
De 10 h 30 à 17 h	Atelier exclusif pour les membres d'ACSESS Atelier d'une journée : THE CLEAR CUT DIFFERENCES BETWEEN THE 200K BILLER AND THE 400K BILLER: TECHNIQUE, PHILOSOPHY, STONES Peter Leffkowitz, fondateur et chef de la direction, Morgan Consulting Group et Morgan 20/20 Search Peter invite les recruteurs et les gestionnaires à se joindre à lui dans le cadre de cet atelier unique d'une durée d'une journée. Les places sont limitées. Cet atelier pourrait permettre à bon nombre d'entre vous de sortir de leur zone de confort. Fidèle à son style franc et honnête que les gens apprécient, Peter exposera les grandes lignes de la liste de vérification pour votre auto-évaluation, dans le but de répondre aux questions « pourquoi je ne parviens pas à atteindre mon plein potentiel? » ou « est-ce que ce travail me convient? », ou de vous voir vous exclamer « Oui, c'est tout ce dont j'avais besoin. Une stratégie, un modèle concernant la manière de mettre en œuvre le processus ».	
De 10 h 45 à midi	SÉANCE PLÉNIÈRE PLAN, POSITION AND PROPEL YOUR BUSINESS TO NEW HEIGHTS Leo J. Sheridan, chef de la direction, Advanced Group Donnez le coup d'envoi à votre parcours vers une croissance exponentielle grâce au modèle visant à faire évoluer votre entreprise étape par étape défini dans le cadre de cette séance. Leo vous expliquera comment : définir une priorité stratégique pour votre entreprise, mettre en place la meilleure structure pour appuyer cette priorité et bâtir une culture axée sur le rendement élevé pour réaliser votre plan.	
De midi à 13 h 45	Buffet (présentation des services offerts par les exposants)	

PROGRAMME

WEDNESDAY, MAY 16		Commandité par
1:45 P.M. - 3:00 P.M.	GIVE IT TO THE BOTS Conférencier de Bullhorn (à confirmer) Dans le cadre de cette séance instructive, des exemples seront utilisés afin de déboulonner les mythes au sujet de l'incidence de l'automatisation et de l'intelligence artificielle sur le recrutement. Cette séance évoquera aussi un proche avenir où ces technologies permettront à des professionnels du recrutement comme vous d'augmenter la productivité, améliorer l'efficacité et optimiser vos opérations. SALES ENABLEMENT TO MEET AND EXCEED YOUR TARGETS Tim Rooney, optimiseur des ventes, Rooney, Earl & Partners L'époque des « ventes axées sur les relations », des « ventes axées sur des solutions » et des « appels spontanés » est-elle révolue? Existe-t-il un profil idéal de représentant commercial? Joignez-vous aujourd'hui à Tim dans le cadre de cet atelier pour obtenir des réponses à ces questions et de l'information sur la manière de permettre à votre équipe de ventes d'atteindre ses objectifs sur le marché du travail d'aujourd'hui.	
De 15 h à 15 h 30	Pause en compagnie des exposants	
De 15 h 30 à 17 h	TABLE RONDE JURIDIQUE : « IN A YEAR OF DISRUPTION » Modératrice : Mary McIninch, LL. B., directrice générale et directrice des relations gouvernementales, ACSESS Panélistes : Rhéaume Perreault, CRIA, associé, Fasken Martineau DuMoulin David Foster, LL. B, Hicks Morley Ryan Conlin, LL. B, associé, Stringer LLP Dans le cadre de cette séance, l'accent sera mis sur les récents changements de nature législative et réglementaire en attente qui ont ou qui auront une incidence sur votre façon de faire des affaires. Des initiatives du Parti libéral de l'Ontario, comme le projet de loi 148, en passant par d'autres politiques mises en place au Canada, nos panélistes sont prêts à répondre à vos questions et à vos préoccupations. Ils discuteront aussi des occasions futures dont vous devez être informés.	
De 17 h 30 à 18 h 30	Rencontre avec les présidents des différents chapitres (sur invitation seulement)	
18 h 30	Souper et réseautage, Spyce Lounge, hôtel Hilton	PROLINK Canada's Insurance Connection
JEUDI 17 MAI		Commandité par
7 h 30	Inscription et petit déjeuner continental en compagnie des exposants ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE L'ACSESS	
De 9 h à 10 h 30	RECRUITMENT DISRUPTION & INNOVATION: Industry Panel on Technology & Other Factors Driving Changes in Our Industry Modératrice : Darlene Minatel, directrice nationale, ManpowerGroup Canada Panélistes : Mike Gooley, président et fondateur, ClearView Executive Search Michael Leacy, vice-président, TI et services d'ingénierie, Ian Martin Byrne Luft, directeur général national, Kelly Canada Dave Barrett, directeur de comptes national, Careerbuilder Les pratiques d'embauche sont désormais dynamiques et adaptées aux technologies. Ce virage technologique est alimenté par l'essor des données, de l'intelligence artificielle (IA) et de l'apprentissage machine. Mais un virage encore plus important a lieu en ce moment. Et celui-ci ne se limite pas à changer les technologies. Les gens sont au cœur de ce changement. Comment travaillent-ils? Où travaillent-ils? Quelle est la culture qui leur sert à la fois de guide et de source de motivation? La technologie est une manière de fonctionner, et non de vivre. Nos panélistes partageront avec vous leurs différents points de vue, et aborderont les possibilités créées par les bouleversements et l'innovation auxquels nous devons faire face.	
De 10 h 30 à 11 h 15	Pause en compagnie des exposants	
De 11 h 15 à 12 h 15	THE MILLENNIALS: HOW THIS GENERATION IS CHANGING EVERYTHING David Coletto, chef de la direction et associé fondateur, Abacus Data « Le changement générationnel favorise l'avènement de nouveaux consommateurs et employés plus énergiques », affirme David Coletto. Ce dernier a étudié les milléniaux au cours des six dernières années. Ses observations sont donc fondées sur des recherches, équilibrées et respectueuses. David vous entraînera dans un parcours interactif afin de comprendre pourquoi les milléniaux sont ce qu'ils sont, ce qui les rend différents, et l'incidence qu'ils ont sur vos clients et la main-d'œuvre. SAVE ME, I'M STRESSED – A STAFFING INDUSTRY SPECIAL Steve Jones, président, Steve Jones Business Leadership Corp. Steve Jones se penchera sur sa riche expérience au sein du secteur du recrutement, et abordera les quatre principales raisons pour lesquelles ce secteur nous cause tant de stress. Au moyen d'exemples de situations réelles, nous discuterons des facteurs de stress récurrents et des comportements les plus courants qui contribuent à augmenter le niveau de stress au sein du secteur du recrutement. Nous révélerons ensuite les tactiques, stratégies et approches à utiliser pour rétablir le juste équilibre entre votre travail et votre vie personnelle. Conseil : Ne vous attendez pas à entendre parler de revoir vos objectifs à la baisse, d'accomplir moins de choses ou d'éviter le travail. Si vous souhaitez être heureux, prenez votre vie en main.	
De 12 h 30 à 14 h 30	DÎNER DE REMISE DE PRIX AU SEIN DU SECTEUR SOULIGNANT LES 20 ANS D'ACSESS DISCOURS DE FERMETURE CREATING A WINNING CULTURE Greg Wells, analyste de la science du sport à CTV et physiologiste des êtres humains En tant que spécialiste de la santé et du rendement, Greg Wells dresse un parallèle entre les athlètes d'élite et les hauts dirigeants afin d'aider les dirigeants d'entreprise à donner le meilleur d'eux-mêmes au plus haut niveau, et ce même dans des circonstances extrêmes. Joignez-vous à nous lors de cet événement de clôture au cours duquel aura lieu une remise de prix afin d'en apprendre davantage sur les manières plus efficaces de dormir, manger et vous déplacer, et pour apprendre comment donner le meilleur de vous-même et vivre une vie plus saine.	